

Численность зарегистрированных безработных в столичном мегаполисе снизилась за год на 32%

23.06.2017

Об этом сообщил на пресс-конференции «Эффективные практики трудоустройства в городе Москве: персональные кураторы, новые подходы к занятости инвалидов» заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения Андрей Бесштанько.

Встреча с журналистами прошла в [Информационном центре Правительства Москвы](#).

Андрей Бесштанько пояснил, что по состоянию на 1 июня 2017 года численность зарегистрированных безработных в городе составила 30 570 человек. На ту же дату 2016 года их было 45 122. Заместитель руководителя Департамента добавил, что средняя продолжительность поиска работы в столице сегодня составляет 2,9 месяца. Причем 10,8% обратившихся в центр занятости трудоустраиваются в течение всего 10-11 дней. Более того, всего за год количество вакансий в городском банке данных выросло на 28,1% и достигло сегодня 161 168 единиц. То есть на одного безработного приходится в среднем пять и более вакансий.

Существенные изменения произошли за этот период и в службе занятости. Теперь в столице действует единый центр занятости населения с территориальными отделами трудоустройства, которые взяли на вооружение принципиально новые технологии. Так, с сентября 2016 года в Москве была введена и эффективно показала себя система кураторства, основной задачей которой является снижение сроков периода трудоустройства, сокращение пребывания человека в статусе безработного, а в целом – трудоустройство гражданина. В чем куратор материально заинтересован. Речь идет таким образом о персонифицированном подходе к каждому клиенту службы занятости.

Принципиально новые технологии эффективного взаимодействия используются и при работе с соискателями различных социальных групп, а также работодателями. Например, в сентябре минувшего года в Москве начал свою работу центр занятости молодежи, клиентами которого являются горожане в возрасте от 14 до 30 лет. И сейчас в него ежедневно обращается более 100 человек. Также активно используются электронные ресурсы, в частности портал czmol.ru.

По словам А.С. Бесштанько, молодым людям этот центр оказывает содействие в поиске постоянной и временной работы, самозанятости, организует стажировки и производственную практику, сопровождение трудоустройства в течение трех месяцев в период испытательного срока, предоставляет услуги в сфере профориентации – помощь школьникам в выборе направления профессионального обучения, содействие построению профессиональной карьеры для студентов, оценки готовности к предпринимательской деятельности, развитие личных качеств, психологической поддержки, помощь в создании сайтов-визиток, видеорезюме соискателей, размещении резюме на сайтах по трудоустройству. Популярностью пользуются ярмарки вакансий и учебных мест, мастер-классы и другие обучающие мероприятия, тренинги, семинары, вебинары, круглые столы с участием представителей различных организаций.

Большая и целенаправленная работа ведется также и с контингентом москвичей, имеющих ограничения по здоровью (инвалидность). Таковых в нашем городе, по словам заместителя руководителя ведомства, примерно 230 тыс. человек. Более 50 тыс. из них трудятся в различных сферах и отраслях. И, как показал опрос по методологии MOT, многие также хотели бы трудоустроиться. Во всяком случае, 43,8 тыс. из 220,2 тыс. респондентов проявили в этом заинтересованность. Именно для этой категории на базе центра занятости и функционирует специализированный отдел трудоустройства инвалидов, ставший площадкой для решения проблем социализации.

– По состоянию на 31 мая 2017 года количество вакансий для трудоустройства инвалидов на постоянную работу по данным базы вакансий службы занятости города Москвы составило 2810 единиц. Из них 1280 рабочих мест – в счет квоты, 1371 – прочие, где допускается трудоустройство инвалидов и 689 вакансий с правом работы на дому, – сказал Андрей Бесштанько.

Он также проинформировал, что наиболее часто встречающиеся профессии (должности), по которым заявлены вакансии для трудоустройства инвалидов, это продавец продовольственных товаров, консультант, программист, специалист, оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин, инженер (в том числе проектировщик, конструктор, технолог), контролер, кассир торгового зала, дворник, горничная, рабочий зеленого хозяйства, кухонный рабочий, швея, экономист. Причем средняя заработная плата по вакансиям рабочих профессий, подходящих для инвалидов, составляет 24,3 тыс. рублей, по должностям служащих – 34,9 тыс. рублей. При этом максимальная заработная плата по вакансиям для трудоустройства инвалидов составила 100 тыс. рублей – это химик, ведущий технолог.

Важным инструментом для формирования культуры отношения к инвалидам в обществе, повышения

их мотивации к труду, социализации и профессионального самоопределения, как отметил заместитель руководителя столичного департамента, является проведение национальных чемпионатов «Абилимпикс».

В мае этого года его региональный, московский, этап прошел в третий уже раз. В нем приняло участие порядка 610 конкурсантов по 65 профессиональным компетенциям, а также 107 человек по 18 компетенциям в категории «Школьники».

– Все участники чемпионата «Абилимпикс-2017» проинформированы специалистами отдела трудоустройства инвалидов Центра занятости населения города Москвы о возможностях взаимодействия, – сказал заместитель руководителя ведомства.

И это не просто благие намерения, а долгосрочная программа, включающая в себя такое важное направление, как совершенствование механизма стимулирования работодателей, создающих новые трудовые места для инвалидов. Именно на это нацеливает принятое в мае 2017 года постановление Правительства Москвы «О проведении в городе Москве эксперимента по экономической поддержке работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию (сохранению) рабочих мест для инвалидов и трудоустройство инвалидов», – подвел итог Андрей Бесштанько.

Текст и фото: Александр Лёвин

Адрес страницы: <http://kuntsevo.mos.ru/presscenter/news/detail/6277859.html>

[Управа района Кунцево](#)